

**AVVISO PER IL RECLUTAMENTO DI N.7 UNITÁ DI PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE E N.2
UNITÁ DI PERSONALE DIPENDENTE CON PROFILO DIRIGENZIALE**

Articolo 1

INDICAZIONI GENERALI

È indetta, in conformità al Regolamento per il reclutamento di personale dipendente approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione della Società Infrastrutture Milano Cortina 2020 – 2026 S.p.A. (di seguito Società) del 10 dicembre 2021, una procedura di selezione per titoli e colloquio, **per il reclutamento di n. 7 (sette) unità di personale non dirigenziale, da assumere con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno** per la durata della Società, da inquadrare con i profili di seguito specificati:

- a) **n. 1 unità di personale a supporto della Direzione Segreteria generale e rapporti istituzionali: Codice SIMICO/21/2022;**
- b) **n. 1 unità di personale a supporto della Direzione Relazioni esterne: Codice SIMICO/22/2022;**
- c) **n. 1 unità di personale - profilo tecnico a supporto della Direzione Monitoraggio e Attuazione Piano Interventi - area Monitoraggio: Codice SIMICO/23/2022;**
- d) **n. 2 unità di personale a supporto dell'Area Affari Generali, Amministrazione e Risorse Umane: Codice SIMICO/24/2022 e Codice SIMICO/25/2022;**
- e) **n. 2 unità di personale per profilo tecnico di BIM Coordinator per la progettazione opere edilizie e sportive - Codice SIMICO/26/2022.**

Inoltre, è indetta una **procedura di selezione per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 2 (due) unità di personale dirigenziale** da assumere con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno, per la durata della Società, da inquadrare con il profilo di seguito specificato:

- f) **n. 1 profilo dirigenziale di Project Manager a supporto della Direzione Tecnica Progetti: Codice SIMICO/27/2022;**
- g) **n. 1 profilo dirigenziale tecnico - RUP nell'ambito della Direzione Monitoraggio e Attuazione Piano Interventi - area Attuazione: Codice SIMICO/28/2022.**

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, in conformità a quanto disposto dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Il contratto di lavoro, a tempo pieno, avrà una durata pari a quella della Società.

La sede di lavoro coincide con la sede principale della Società, o presso altre unità locali site in Roma, con possibilità di svolgere attività anche presso le sedi secondarie, anche mediante trasferte sul territorio nazionale.

Articolo 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso, nonché al momento della sottoscrizione del contratto, dei seguenti requisiti generali validi per tutti i profili:

Requisiti generali:

1. Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165 del 2001, essere familiare dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché

titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché essere cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

2. godere dei diritti civili e politici;
3. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
5. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. non trovarsi in situazioni di incompatibilità e inconfiribilità, ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39.

Requisiti minimi necessari e preferenziali, come di seguito indicati, con riferimento ad ogni singolo profilo professionale:

a) N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A SUPPORTO DELLA DIREZIONE SEGRETERIA GENERALE E RAPPORTI ISTITUZIONALI - Codice SIMICO/21/2022

- n. 1 profilo professionale Codice SIMICO/21/2022

La risorsa da individuare dovrà occuparsi prioritariamente della gestione dei flussi documentali, segreteria generale, protocollo e reportistica. Dovrà operare nell'ambito del team di progetto garantendo un supporto tecnico operativo, collaborando alla gestione del protocollo e di tutti gli aspetti inerenti la segreteria tecnico amministrativa e dei rapporti istituzionali, quali a titolo esemplificativo: raccolta, riordino ed elaborazione dati, anche attraverso l'utilizzo delle strumentazioni informatiche in uso presso la società; protocollo, ricezione e invio della corrispondenza; tenuta di archivi informatici; elaborazione di contenuti utili alla comunicazione aziendale; tutte le attività necessarie a coadiuvare il team nelle attività di management della rassegna stampa ed elaborazione di contenuti.

Requisiti minimi necessari:

- Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;
- Esperienza professionale almeno settennale in organizzazioni pubbliche o private con minimo tre anni complessivi in attività di: segreteria, protocollazione, resoconti gestionali e reportistica anche mediante tecnologie collaborative basate sul cloud;
- Esperienza professionale in attività di comunicazione pubblica, con particolare riguardo al digitale.

Requisiti preferenziali:

- Esperienza significativa in attività di supporto alla gestione di rapporti inter-istituzionali preferibilmente presso e/o verso la Pubblica Amministrazione;
- Esperienza pregressa con Istituzioni pubbliche in particolare in ambito sportivo.
- Esperienza pregressa in attività di supporto a redazioni, quali a titolo esemplificativo, selezione di articoli, impaginazione, rassegne stampa.

b) N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A SUPPORTO DELLA DIREZIONE RELAZIONI ESTERNE - Codice SIMICO/22/2022

- n. 1 profilo professionale Codice SIMICO/22/2022

La risorsa da individuare dovrà occuparsi prioritariamente della comunicazione, dei rapporti con la stampa, delle strategie di informazione, curando altresì l'immagine della Società anche in relazione ai contenuti del sito internet, in stretta collaborazione con il Responsabile della Direzione. In particolare, si occuperà della comunicazione relativa all'attività della Società, dei rapporti con gli organi di informazione nazionali e internazionali.

Requisiti minimi necessari:

- Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente attinente alle materie della comunicazione o relazioni pubbliche;
- Iscrizione all'albo dei giornalisti come giornalista pubblicista da almeno 7 anni;
- Esperienza professionale in attività di comunicazione e/o giornalismo almeno quinquennale preferibilmente con incarichi di responsabilità presso uffici stampa di Istituzioni pubbliche nazionali.

Requisiti preferenziali:

- Idoneità professionale di giornalista professionista;
- Pubblicazioni e/o collaborazioni a testate giornalistiche, editoriali o radiofoniche;
- Esperienza in qualità di responsabile della comunicazione presso Istituzioni pubbliche nonché esperienza significativa presso gli uffici di diretta collaborazione di vertici istituzionali e, in particolar modo, presso uffici stampa istituzionali.

c) N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - PROFILO TECNICO A SUPPORTO DELLA DIREZIONE MONITORAGGIO E ATTUAZIONE PIANO INTERVENTI: AREA MONITORAGGIO – Codice SIMICO/23/2022

- n. 1 profilo tecnico Codice SIMICO/23/2022

La risorsa da individuare dovrà svolgere prioritariamente le funzioni di supporto all'Area Monitoraggio Piano Interventi per le attività inerenti al controllo degli interventi, in coerenza con le esigenze informative aziendali e con particolare riferimento al rilevamento e misurazione dei principali indicatori di performance dei progetti e dei cantieri tra cui quelli della qualità, della sicurezza, dell'ambiente, dei costi, dei tempi, degli iter e delle procedure autorizzative, delle fasi di esecuzione ecc. anche con l'ausilio di tecnologie digitali.

Requisiti minimi necessari:

- Diploma di laurea magistrale in una delle seguenti classi: LM-4 (Architettura e ingegneria edile-architettura), LM-23 (Ingegneria civile), LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi), LM-26 (Ingegneria della sicurezza), LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio), o lauree specialistiche o Lauree Vecchio Ordinamento equipollenti. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- Iscrizione al relativo Albo professionale da almeno 10 anni, anche non consecutivi;
- Esperienza nella gestione dei cantieri con particolare riguardo per gli aspetti di sicurezza, programmazione lavori, contabilità, regolarità tecnico amministrativa degli appalti pubblici.

Requisiti preferenziali:

- Comprovata competenza nella verifica e/o monitoraggio di cronoprogrammi, atti amministrativi, documenti contabili, piani della sicurezza;
- Comprovata conoscenza avanzata dei principali tools digitali tecnici compresi spreadsheet e software di modellazione 3D.

d) N. 2 UNITÀ DI PERSONALE A SUPPORTO DELLA DIREZIONE AFFARI GENERALI, AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE – Codice SIMICO/24/2022 e SIMICO/25/2022

- n. 1 profilo professionale Codice SIMICO/24/2022

La risorsa da individuare dovrà occuparsi prioritariamente dell'area relativa alla gestione delle risorse umane, al processo di pianificazione/programmazione, gestione, e analisi dei processi organizzativi ed agirà in stretta collaborazione con il Responsabile della Direzione.

Requisiti minimi necessari:

- Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;
- Esperienza professionale almeno decennale in organizzazioni private complesse (S.p.A.) o pubbliche, con minimo cinque anni complessivi maturati in: selezione, formazione, coordinamento e monitoraggio della performance delle risorse umane con particolare riferimento ad ambiti interregionali e/o nazionali;
- Pianificazione, analisi dei processi organizzativi, implementazione e valutazione dei risultati;
- Procedure amministrative-contabili e/o accordi quadro e contratti di servizio.

Requisiti preferenziali:

- Essere in possesso di uno o più titoli di studio post-laurea;
- Corsi professionalizzanti in materia di innovazione e digitalizzazione dei processi;
- Titoli professionali certificati;
- Esperienza pluriennale nell'attività di programmazione strategica e valutazione della performance (Key Performance Indicators - KPI).

- n. 1 profilo professionale Codice SIMICO/25/2022

La risorsa da individuare dovrà occuparsi prioritariamente della segreteria amministrativa della Direzione affari generali, amministrazione e risorse umane, in particolare dovrà supportare le attività inerenti i procedimenti amministrativo-contabili nonché le attività di gestione del personale, per verifica e controllo degli atti inerenti agli ambiti predetti.

Requisiti minimi necessari:

- Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;
- Esperienza, almeno triennale, in ruoli di segreteria presso strutture, aziende e/o studi professionali;

Requisiti preferenziali:

- Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento specificatamente in Giurisprudenza;
- Competenza avanzata nell'uso del pacchetto-office e conoscenza di sistemi di gestione del personale e data-entry;
- Conoscenza approfondita e comprovate competenze in materia di procedimento amministrativo con particolare riferimento alla legge 241/1990 e al Codice degli appalti di cui al d.lgs. n. 50/2016.

e) N. 2 UNITÀ DI PERSONALE PER PROFILO TECNICO DI BIM COORDINATOR PER LA PROGETTAZIONE OPERE EDILIZIE E SPORTIVE - CODICE SIMICO/26/2022

- n. 2 profili professionali Codice SIMICO/26/2022

Le risorse da individuare dovranno svolgere prioritariamente le attività di BIM coordinator nella progettazione e modellazione degli interventi di natura edilizia e sportiva, coordinandosi con i responsabili tecnici delle discipline progettuali coinvolte (sport, architettura, strutture, impianti, ambiente, sicurezza, computi, ecc.), in stretta correlazione con i Coordinatori Tecnici dei singoli interventi.

Requisiti minimi necessari:

- Diploma di laurea magistrale in una delle seguenti classi: LM-3 (Architettura del Paesaggio) o LM-4 (Architettura e Ingegneria Edile-Architettura), LM-23 (Ingegneria civile), LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi), LM-26 (Ingegneria della sicurezza), o lauree specialistiche o Lauree Vecchio

Ordinamento equipollenti. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;

- Iscrizione al relativo Albo professionale da almeno 3 anni, anche non consecutivi;
- Esperienza come BIM coordinator nella progettazione e nella redazione degli elaborati progettuali ai vari livelli di progettazione (preliminare, definitiva ed esecutiva) di opere di natura edilizia;
- Competenze nella progettazione architettonica e/o strutturale e/o impiantistica, sviluppati attraverso metodologia BIM;
- Richiesta conoscenza avanzata di software di progettazione e modellazione architettonica CAD e BIM, strumenti office.

Requisiti preferenziali:

- Esperienza in attività di rilievo e modellazione da nuvola di punti;
- Competenza nello sviluppo di rendering fotorealistici.

f) N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DIRIGENZIALE DI PROJECT MANAGER A SUPPORTO DELLA DIREZIONE TECNICA PROGETTI – Codice SIMICO/27/2022

- n. 1 profilo Dirigenziale Codice SIMICO/27/2022

La risorsa da individuare dovrà svolgere prioritariamente le funzioni di coordinamento dei Servizi di Ingegneria inerenti alle fasi di progettazione, affidamento ed esecuzione delle opere previste nel piano degli interventi societario, relativamente alla gestione dei gruppi specialistici di lavoro interni e dei servizi esterni di supporto, assicurando per l'intero ciclo di vita degli interventi il project delivery tramite la raccolta e il rispetto dei requisiti di qualità tecnico-funzionali, l'interlocuzione con gli stakeholder e il controllo di tempi, costi e risorse.

Requisiti minimi necessari:

- Diploma di laurea magistrale in una delle seguenti classi: LM-3 (Architettura del paesaggio), LM-4 (Architettura e ingegneria edile-architettura), LM-23 (Ingegneria civile), LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi), LM-26 (Ingegneria della sicurezza), LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio), LM-48 (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale), o lauree specialistiche o Lauree Vecchio Ordinamento equipollenti. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- Iscrizione al relativo Albo professionale da almeno 15 anni, anche non consecutivi;
- Consolidata esperienza nei ruoli di project manager e di design manager nell'ambito di significativi interventi di natura edilizia e infrastrutturale, con particolare riferimento alla gestione dei gruppi specialistici interni all'organizzazione e dei servizi di supporto esterni, alla qualità tecnico funzionale, alle relazioni con clienti e principali interlocutori esterni, e all'iter approvativo-autorizzativo;
- Rilevanti competenze strategiche e manageriali nella gestione di progetti in ambiti di particolare complessità, nell'utilizzo di software avanzati di programmazione, computazione e progettazione;
- Ottima conoscenza della lingua inglese.

Requisiti preferenziali:

- Comprovata esperienza nell'ambito di rilevanti progetti in ambito internazionale;
- Comprovata certificazione e formazione nell'ambito della gestione di progetti e management d'impresa.

g) N. 1 PROFILO DIRIGENZIALE TECNICO – RUP NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE MONITORAGGIO E ATTUAZIONE PIANO INTERVENTI - AREA ATTUAZIONE: CODICE SIMICO/28/2022

- n. 1 profilo tecnico Codice SIMICO/28/2022

La risorsa da individuare dovrà svolgere prioritariamente le funzioni di controllo delle attività inerenti alle fasi di progettazione, affidamento ed esecuzione delle opere previste nel piano degli interventi sportivi, assumendo le funzioni di Responsabile Unico del Procedimento. La risorsa svolgerà le attività inerenti al controllo e monitoraggio degli interventi in coerenza con le esigenze informative aziendali e con particolare riferimento al rilevamento e misurazione dei principali indicatori di performance dei progetti e dei cantieri anche con l'ausilio di tecnologie digitali.

Requisiti minimi necessari:

- Diploma di laurea magistrale in una delle seguenti classi: LM-3 (Architettura del paesaggio), LM-4 (Architettura e ingegneria edile-architettura), LM-23 (Ingegneria civile), LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi), LM-26 (Ingegneria della sicurezza), LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio), LM-48 (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale), o lauree specialistiche o Lauree Vecchio Ordinamento equipollenti. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- Iscrizione al relativo Albo professionale da almeno 10 anni, anche non consecutivi;
- Consolidata esperienza nel supporto tecnico e amministrativo al Responsabile Unico del Procedimento nell'ambito di significativi interventi di natura edilizia e infrastrutturale, con particolare riferimento alla pianificazione e gestione delle procedure tecnico-amministrative e dell'iter approvativo-autorizzativo di progetti e lavori, alla rispondenza dei contenuti progettuali alla normativa vigente, al rispetto dei limiti economico-finanziari e alla verifica dei presupposti di ordine tecnico e amministrativo per conseguire la piena disponibilità delle opere;
- Rilevanti competenze nella gestione dei cantieri con particolare riguardo per gli aspetti di sicurezza, programmazione lavori, contabilità, regolarità tecnico amministrativa degli appalti pubblici; nella verifica e/o monitoraggio di cronoprogrammi, atti amministrativi, documenti contabili, piani della sicurezza, elaborati progettuali.

Requisiti preferenziali:

- Comprovata esperienza maturata presso soggetti pubblici e/o privati titolari nell'esecuzione dei lavori, in qualità di responsabile del procedimento o di supporto al responsabile del procedimento, con particolare riferimento a piani/programmi di investimento di rilevanza nazionale;
- Comprovata esperienza nell'ambito di interventi in ambito montano.
-

Articolo 3

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La candidatura dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 17:00 del giorno 25/07/2022**, esclusivamente inviando la domanda di partecipazione allegata al presente avviso, (Allegato 1), debitamente compilata in ogni suo parte e sottoscritta, unitamente al curriculum vitae, al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.infrastrutturemilanocortina2026.it, indicando nell'oggetto il codice SIMICO del profilo per il quale si presenta la domanda.

Il candidato dovrà dichiarare, compilando la dichiarazione allegata al presente avviso (Allegato 2), di aver preso visione dell'informativa fornita ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento EU 679/2016 sulla protezione dei dati, di cui all'apposito paragrafo. In mancanza, la Società non potrà procedere al loro trattamento.

Il candidato, dopo aver dichiarato di essere in possesso dei requisiti generali richiesti per tutti i profili, nonché dei requisiti minimi e preferenziali specificati in precedenza per ogni singolo profilo, dovrà allegare alla candidatura fotocopia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità.

Quanto dichiarato nella domanda di partecipazione in sede di candidatura, vale come autodichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni.

Non sono ammessi a partecipare alla procedura i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate oppure oltre il termine perentorio stabilito dall'avviso.

Articolo 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Società procede alla selezione del personale tramite apposita Commissione di valutazione, nominata con provvedimento dell'Amministratore delegato.

Articolo 5

PROCEDURA SELETTIVA

Le candidature pervenute sono oggetto di una prima valutazione documentale, effettuata dalla Commissione, volta a verificare la coerenza di ciascun curriculum con i requisiti richiesti nell'avviso di selezione e ad individuare la rosa dei candidati da ammettere al colloquio.

I candidati che accedono al colloquio conoscitivo, saranno convocati, tramite comunicazione scritta almeno tre giorni prima della data stabilita per il colloquio. Nella comunicazione di convocazione verranno resi noti la data, l'ora ed il luogo dove si svolgerà il colloquio, che potrà svolgersi anche a distanza (tramite tecnologie e soluzioni digitali), tenuto conto del rispetto delle misure urgenti per il contenimento del contagio da virus COVID-19.

La mancata presentazione del candidato al colloquio, qualunque sia la causa, comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione, a meno che non sia stata preventivamente comunicata alla Società.

Il colloquio conoscitivo del personale da assumere con contratto di lavoro dipendente, a tempo pieno, è finalizzato, in via preliminare, a fornire al candidato una presentazione della Società e a descrivere la posizione ricercata, successivamente ad accertare la professionalità dei candidati e ad approfondire le esperienze significative, le conoscenze e le capacità dichiarate nel curriculum, nonché a valutare le caratteristiche attitudinali e motivazionali del candidato.

Al termine dei colloqui, la Commissione, valutati i curricula e l'esperienza professionale, individua il candidato vincitore per ogni profilo richiesto.

Al termine delle prove di selezione, la Commissione redige anche un elenco di nominativi ritenuti idonei.

La Società si riserva la facoltà di revocare l'avviso, la procedura di selezione, di prorogarne la data o di sospenderla, dandone comunicazione ai candidati nell'apposita sezione dedicata e denominata "Bandi di Concorso" sul sito web della Società, senza che gli stessi possano vantare alcuna pretesa al riguardo.

In caso di insussistenza, revoca o modifica delle ragioni normative, regolamentari, organizzative e delle risorse finanziarie, la Società fa inoltre salvo il diritto di non procedere alla stipula del contratto.

Articolo 6

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Per quanto riguarda eventuali incompatibilità e/o conflitti di interesse, si fa presente che la Commissione di valutazione ne verificherà la sussistenza attraverso una specifica istruttoria. Laddove il conflitto fosse

verificato ed il candidato, avvertito dell'esistenza dello stesso, decidesse comunque di partecipare alle selezioni e ne risultasse vincitore, il contratto potrà essere stipulato, ma avrà efficacia solo dopo l'eliminazione della causa dell'incompatibilità e/o del conflitto di interessi. In ogni caso, prima della stipula del contratto, la Società acquisirà una dichiarazione sostitutiva di atto notorio (Art. 47, DPR 445/2000), circa l'insussistenza di cause ostative all'assunzione.

L'Amministratore Delegato approva, con proprio provvedimento, l'assunzione, le condizioni economiche e l'inquadramento professionale del neoassunto e procede alla sottoscrizione del contratto da trasmettere per accettazione al candidato vincitore.

In caso di accettazione del contratto da parte del candidato tramite controfirma dello stesso, la Società o il Responsabile del procedimento, ove individuato, fornisce al candidato l'elenco dell'eventuale documentazione da presentare entro il giorno dell'assunzione.

In caso di rinuncia al contratto da parte del candidato, l'Amministratore delegato o il Responsabile del procedimento, ove individuato, verifica l'opportunità di rivalutare l'offerta economica e contrattuale da sottoporre al candidato.

I titolari di un interesse qualificato a conoscere gli atti della procedura possono presentare alla Società, istanza scritta da inviare al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.infrastrutturemilanocortina2026.it. Il richiedente deve indicare gli estremi del documento oggetto della richiesta ovvero gli elementi che ne consentano l'individuazione, specificare e, ove occorra, comprovare l'interesse connesso all'oggetto della richiesta, dimostrare la propria identità e, ove occorra, i propri poteri di rappresentanza del soggetto interessato. Il procedimento di accesso deve concludersi nel termine di trenta giorni decorrenti dalla presentazione della richiesta.

Articolo 7

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, la Società, con sede legale in viale delle Olimpiadi n. 61 in Roma, in qualità di Titolare del trattamento, informa che i dati personali saranno trattati per ricercare e selezionare il personale per le posizioni di cui al presente avviso, nonché per la gestione dello stesso. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma un eventuale rifiuto precluderà la possibilità di partecipare alla procedura selettiva di cui al presente avviso.

I dati saranno trattati con strumenti manuali ed automatizzati da personale autorizzato al trattamento o da soggetti appositamente nominati quali Responsabili del trattamento. Il Responsabile per la Protezione dei Dati potrà essere contattato all'indirizzo: protocollo@pec.infrastrutturemilanocortina2026.it. La Società informa, infine, che potranno essere esercitati i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, scrivendo a protocollo@pec.infrastrutturemilanocortina2026.it. L'interessato, ricorrendone i presupposti, ha altresì il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa vigente.

Articolo 8

DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente Avviso, per ragioni d'urgenza connesse alla necessità di rendere operativa la Società, viene pubblicato sul sito della società www.simico.it per 10 giorni solari, naturali e consecutivi.

La partecipazione al presente Avviso comporta l'accettazione integrale ed incondizionata di tutto quanto in esso previsto e di quanto previsto nel regolamento per la procedura di reclutamento del personale dipendente.

Le comunicazioni relative a questo Avviso sono pubblicate esclusivamente alla sezione "Bandi di Concorso" sul sito www.simico.it.

Roma li, 15/07/2022

L'Amministratore delegato
Luigivalerio Sant'Andrea

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigivalerio Sant'Andrea', written in a cursive style.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

AVVISO PER IL RECLUTAMENTO

Il sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____ residente
a _____ via
_____ n. _____ cap _____
tel. _____ fax _____ e-
mail _____
C.F. _____ partita IVA _____

Presenta la propria candidatura per partecipare alla procedura di selezione per titoli e colloquio, per il reclutamento di personale da assumere con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno, per la durata della Società Infrastrutture Milano Cortina 2020 – 2026 S.p.a., per il seguente Codice SIMICO

A tal fine, consapevole della responsabilità penale nella quale incorre chi rende dichiarazioni mendaci a norma dell'art. 46 e 76 del D.P.R. 445/2000,

D I C H I A R A

- che i dati anagrafici e le dichiarazioni relative ai requisiti generali ed al possesso dei requisiti necessari e preferenziali e delle esperienze di cui al curriculum allegato alla presente, corrispondono al vero;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165 del 2001, essere familiare dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché essere cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e inconfiribilità, ai sensi del D. Lgs. 08 aprile 2013 n. 39;

di essere in possesso del diploma di Laurea in _____, conseguito presso l'Università degli Studi di _____

di essere in possesso del titolo di Laurea in _____, conseguito presso l'Università degli Studi di _____

di essere in possesso del titolo post-laurea: _____, conseguito presso _____ di _____;

di aver preso visione dei contenuti dell'avviso pubblico e di accettarne integralmente le condizioni.

Luogo e data

Firma _____

(Per esteso e leggibile)

Il/la sottoscritto/anato/a ail dichiara di aver preso visione dell'informativa di cui all'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, con il quale è stato emanato il Codice in materia di protezione dei dati personali, ed autorizza la Società Infrastrutture Milano Cortina 2020 – 2026 S.p.a., al trattamento dei propri dati personali ai sensi del predetto Decreto.

Firma _____
(Per esteso e leggibile)

Informativa ai sensi dell'art. 13-14 del Regolamento UE 2016/679 (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION - GDPR) e della normativa nazionale:

La Società Infrastrutture Milano Cortina 2020 – 2026 S.p.a., in qualità di titolare del trattamento con sede in Via delle Olimpiadi, 61, Roma email: protocollo@pec.infrastrutturemilanocortina2026.it tratterà i dati personali conferiti con la presente domanda di partecipazione, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità prevista dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), esclusivamente per l'esecuzione delle attività connesse all'espletamento del presente avviso, ivi incluse le finalità di archiviazione e gestione della documentazione ricevuta.

I trattamenti dei dati personali connessi all'espletamento della presente procedura hanno luogo presso gli uffici della Società. I trattamenti sono effettuati da persone autorizzate, istruite e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite. Nessun dato viene comunicato o diffuso, salvo nei casi espressamente previsti dalla legge, con particolare riguardo alle norme in materia di trasparenza e pubblicità. A tal fine i provvedimenti approvati dagli organi competenti e i relativi esiti (es. graduatorie di merito) verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Società.

Il conferimento dei dati richiesti nella presente modulistica è obbligatorio e il loro mancato inserimento preclude la possibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione nonché agli adempimenti conseguenti inerenti la procedura di selezione.

I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea, come ad esempio, per la trasmissione degli atti alle autorità pubbliche preposte. Non si prevede il trasferimento dei dati verso paesi al di fuori dell'Unione Europea.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario all'espletamento della procedura e delle attività, connesse e strumentali, alla gestione del presente avviso, con particolare riguardo alla gestione amministrativo-contabile delle attività e agli obblighi di tenuta della documentazione, che verrà realizzata in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dal GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento, presentando apposita istanza alla Società.

Infine si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali secondo le procedure previste dalla Legge.